

Подготовка управленческих кадров в Республике Дагестан в условиях современных вызовов (к 5-летию создания факультета управления Дагестанского государственного университета)

*Магомедбеков Г. У., Амиров Р. А. **

Дагестанский государственный университет, г. Махачкала, Республика Дагестан, Российская Федерация; *a.rasul05@yandex.ru

РЕФЕРАТ

Статья посвящена вопросам подготовки управленческих кадров в Республике Дагестан. Определена роль факультета управления Дагестанского государственного университета в их подготовке.

Ключевые слова: высшее образование, управленческие кадры, дополнительное профессиональное образование, государственные и муниципальные служащие, Дагестанский государственный университет, факультет управления

Management Training in the Republic of Dagestan in the Face of Modern Challenges (On the 5th Anniversary of the Faculty of Management of Dagestan State University)

*Gamzat U. Magomedbekov, Rasul A. Amirov**

Dagestan State University, Makhachkala, Republic of Dagestan, Russian Federation; a.rasul05@yandex.ru

ABSTRACT

The article is devoted to the issues of managerial training in the Republic of Dagestan. The role of the Faculty of Management of the Dagestan State University in their preparation is determined.

Keywords: higher education, managerial personnel, additional professional education, state and municipal employees, Dagestan State University, faculty of management

В последние десятилетия отечественное высшее образование находится в состоянии постоянной трансформации, вызванной необходимостью интеграции в мировое образовательное пространство, повышения качества предоставляемых образовательных услуг, повышения конкурентоспособности российских вузов на международной арене, а также общими изменениями социально-экономического характера, произошедшими в стране [1, с. 106–107].

В условиях бюджетных ограничений отраслевые и региональные стратегии развития должны быть точно позиционированы под имеющиеся конкурентные преимущества, обеспечены имеющимися ресурсами и синхронизированы со стратегическими приоритетами социально-экономического развития страны. Все это предъявляет новые требования к составу профессиональных компетенций и навыков лиц, принимающих стратегические решения на уровне страны, региона, отрасли [5, с. 54].

Стратегия реализации комплексных программ реформирования государственного управления не может обойтись без качественной образовательной платформы [3, с. 11–12].

Одним из главных условий реализации успешной кадровой политики в Республике Дагестан является создание высококвалифицированного корпуса государственных и муниципальных служащих, современных менеджеров, способных решать сложные профессиональные и управленческие задачи, внедрять эффективные управленческие модели и технологии, способствующие росту различных отраслей экономики.

В последние годы в Республике Дагестан проводятся масштабные кадровые конкурсные мероприятия, направленные на отбор лучших управленцев (конкурс по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан, кадровый проект «Мой Дагестан»), по итогам которых многие из победителей назначены на руководящие должности.

Ключевую роль в подготовке управленческих кадров для региона играет факультет управления Дагестанского государственного университета.

В начале 90-х гг. прошлого столетия Дагестанским государственным университетом было начато радикальное обновление экономического и управленческого образования с целью адаптации к реалиям рыночной экономики и сближения его с мировыми стандартами. В связи с чем решением Ученого совета вуза в 1991 г. на базе экономического факультета образовались два самостоятельных структурных подразделения: факультет управления экономикой и финансово-экономический факультет.

В 2009 г. оба факультета были вновь объединены в единый экономический факультет. Учитывая особую роль и значимость менеджмент-образования на современном этапе, в 2014 г. на базе экономического факультета ДГУ были вновь образованы два самостоятельных структурных подразделения: факультет управления и экономический факультет.

В текущем году факультет празднует свой пятилетний юбилей. Несмотря на небольшой возраст, благодаря реализации эффективной стратегии развития, факультет стал признанным центром управленческого образования.

В период с 2015 по 2019 гг. по различным направлениям подготовки бакалавриата, специалитета (только в 2015 г.), магистратуры факультетом осуществлен выпуск 1350 специалистов (более 45% по направлению «Менеджмент», 33% — «Государственное и муниципальное управление», 14% — «Бизнес-информатика», 8% — «Управление персоналом», «Торговое дело», «Экономика труда», «Маркетинг»).

На факультете осуществляется подготовка по пяти направлениям обучения бакалаврского уровня («Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Бизнес-информатика», «Торговое дело») и четырем направлениям магистерского уровня («Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Бизнес-информатика»).

Подготовка бакалавров и магистров по направлению «Менеджмент» осуществляется по профилям: «Производственный менеджмент», «Управление проектами и программами», «Управление бизнесом», «Налоговый менеджмент», «Маркетинг», «Маркетинг в туризме»; подготовка магистров по направлению «Государственное и муниципальное управление» осуществляется по профилю «Система государственного и муниципального управления»; подготовка бакалавров по направлению «Бизнес-информатика» осуществляется по профилям: «Технологическое предпринимательство», «Электронный бизнес», а магистров по профилям: «Моделирование и оптимизация бизнес-процессов», «Информационная бизнес-аналитика»; подготовка бакалавров по направлению «Торговое дело» осуществляется по профилю «Коммерция».

Следует отметить, что реализация факультетом магистерских программ предоставляет возможность выпускникам разных факультетов ДГУ, а также многим выпускникам других высших учебных заведений, функционирующих в республике (во многих вузах региона отсутствуют программы магистратуры), продолжить свое образование по перспективным управленческим направлениям подготовки.

В настоящее время на факультете обучаются более 1100 студентов и магистрантов, многие из них привлекаются к научно-исследовательской работе, участвуют в региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конференциях, форумах, конкурсах. Лучшие студенты получают стипендии Президента РФ, Правительства РФ, Главы РД. В университете создана целостная система отбора и поддержки талантливой молодежи [4, с. 116].

В состав факультета входят шесть кафедр: менеджмента, государственного и муниципального управления, маркетинга и коммерции, экономики труда и управления персоналом, бизнес-информатики и высшей математики, математического моделирования, эконометрики и статистики. Общая численность профессорско-преподавательского состава факультета — 85 человек, в том числе 10 докторов наук, 41 кандидат наук. Многие из них имеют почетные звания: Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, Заслуженный деятель науки Республики Дагестан, Заслуженный экономист Республики Дагестан, лауреат Государственной премии Республики Дагестан в области науки.

С момента создания факультета профессорско-преподавательским составом издано более 70 учебников и учебных пособий, 40 научных монографий, опубликовано более 600 научных статей (в журналах из перечня рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, базы Scopus, Web of Science).

Преподаватели факультета активно участвуют в региональных и федеральных грантовых конкурсах. На факультете ежегодно проводятся всероссийские и международные научно-практические конференции.

К учебной деятельности привлекаются практические работники сферы государственного, регионального и муниципального управления, руководители предприятий, учреждений и организаций различных форм собственности.

Высокий профессионализм профессорско-преподавательского состава, использование современных образовательных технологий в учебном процессе, наличие необходимой инфраструктуры позволяет осуществлять подготовку высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда. Спрос на выпускников факультета высокий, большинство из них работают в органах государственного, регионального и муниципального управления, государственных, акционерных, частных предприятиях и организациях.

Дагестанский государственный университет активно развивает международную сферу деятельности, в том числе, привлекая для обучения иностранных студентов. На факультете обучаются студенты из Азербайджана, Афганистана, Кот-д'Ивуара, Таджикистана, Узбекистана.

Для профессиональной ориентации школьников, выявления и продвижения наиболее способных и перспективных учащихся общеобразовательных учреждений республики на факультете создана «Академия юного менеджера».

На базе кафедры менеджмента созданы научно-образовательный центр «Инновационные технологии в менеджменте», Центр проектного менеджмента.

Факультетом созданы базовые кафедры в Агентстве по предпринимательству и инвестициям РД и Дагестанском кадровом центре.

Для государственных и муниципальных служащих крайне важна непрерывность образовательного процесса, т. к. необходимо постоянно совершенствовать свои профессиональные знания, умения и навыки, развивать необходимые компетенции в течение всей профессиональной деятельности [2, с. 58].

На базе факультета прошли курсы повышения квалификации более 3,5 тыс. государственных и муниципальных служащих, специалистов и руководителей учреждений, предприятий и организаций различных форм собственности. Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки реализуются

факультетом совместно с Институтом дополнительного образования ДГУ, Дагестанским кадровым центром.

Факультет принимает активное участие в реализации договоров Дагестанского государственного университета с рядом ведущих отечественных и зарубежных вузов.

Факультет активно сотрудничает с органами исполнительной власти (Администрация Главы и Правительства РД, Министерство экономики и территориального развития РД, Министерство промышленности и энергетики РД, Министерство труда и социального развития РД, Министерство по туризму и народным художественным промыслам РД, Министерство по делам молодежи РД, Агентство по предпринимательству и инвестициям РД и др.), органами местного самоуправления (администрации городских округов и муниципальных районов), предприятиями, организациями и учреждениями различных форм собственности (Торгово-промышленная палата РД, ОАО «Денеб», ОАО Завод «Дагдизель», ОАО «Авиаагрегат», ООО «Фирма АС» и др.).

Отрадно отметить, что в текущем году факультет успешно прошел аккредитацию Рособнадзора, по итогам которой аккредитованы все образовательные программы бакалавриата и магистратуры, реализуемые на факультете.

Таким образом, подготовка современных управленческих кадров предъявляет новые требования к системе менеджмент-образования. Программы подготовки кадров, реализуемые на факультете управления ДГУ, характеризуются непрерывностью, многоуровневостью, вариативностью, высоким учебно-методическим и научным уровнем, являются важным компонентом программы формирования корпуса квалифицированных управленческих кадров Республики Дагестан.

Литература

1. *Амиров Р. А.* Стратегия развития высшего образования в России // Вестник НГИЭИ. 2019. № 7. С. 105–117.
2. *Меркулов П. А.* Актуальные проблемы подготовки управленческих кадров в современной России // Вестник государственного и муниципального управления. 2014. № 3. С. 55–59.
3. *Меркулов П. А., Малик Е. Н.* Развитие государственного управления в России через систему подготовки кадров // Управленческое консультирование. 2016. № 4. С. 8–13.
4. Стратегический ресурс модернизации экономики Республики Дагестан: образование, инновации, кластеры : монография / под ред. М. Х. Рабаданова, А. Г. Гусейнова, Р. А. Амирова. М. : МАКС Пресс, 2015. 424 с.
5. *Шамахов В. А.* Подготовка управленческих кадров для новой экономики // Экономическое возрождение России. 2016. № 2. С. 53–55.

Об авторах:

Магомедбеков Гамзат Ухумаалиевич, декан факультета управления Дагестанского государственного университета (г. Махачкала, Республика Дагестан, Российская Федерация), кандидат экономических наук, доцент; dekanat.upr@yandex.ru

Амиров Расул Аликадиевич, доцент кафедры «Менеджмент» Дагестанского государственного университета (г. Махачкала, Республика Дагестан, Российская Федерация), кандидат экономических наук, доцент; a.rasul05@yandex.ru

References

1. Amirov R. A. Development strategy for higher education in russia // Bulletin of NGIEI [Vestnik NGIEI]. 2019. № 7. P. 105–117. (In rus)
2. Merkulov P. A. Actual problems of management training in modern Russia // Journal of Public and Municipal Administration [Vestnik gosudarstvennogo i munitsipal'nogo upravleniya]. 2014. № 3. P. 55–59. (In rus)
3. Merkulov P. A., Malik E. N. Development of Public Administration in Russia through System of Training // Administrative consulting [Upravlencheskoe konsul'tirovanie]. 2016. № 4. P. 8–13. (In rus)

4. Strategic resource of modernization of economy of the Republic of Dagestan: education, innovations, clusters : monograph / under ed. M. H. Rabadanov, A. G. Guseynov, R. A. Amirov. M. : MAX Press, 2015. (In rus)
5. Shamakhov V.A. Training managers for the new economy // Economic revival of Russia [Ekonomicheskoe vozrozhdenie Rossii]. 2016. № 2. P. 53–55. (In rus)

About the authors:

Gamzat U. Magomedbekov, Dean of the Faculty of Management of Dagestan State University (Makhachkala, Republic of Dagestan, Russian Federation), PhD in Economics, Associate Professor; dekanat.upr@yandex.ru

Rasul A. Amirov, Associate Professor of the Chair of Management of Dagestan State University (Makhachkala, Republic of Dagestan, Russian Federation), PhD in Economics, Associate Professor; a.rasul05@yandex.ru