

От главного редактора



Одним из событий, обсуждаемых в обществе, стала очередная дискуссия о реформе государственной службы. В соответствии с общей практикой, вся сложность реформирования государственного и муниципального управления при обсуждении свелась к двум вопросам: сокращении числа занятых и повышении зарплаты оставшимся.

Практически не обсуждался главный вопрос — зачем это делается, и каких результатов планируется добиться. Как обычно, дискуссия была инициирована непродуманным выступлением чиновника, первого замминистра финансов Российской Федерации Татьяны Нестеренко¹.

Опровергать это заявление пришлось пресс-секретарю премьер-министра России². Ну а как формула «несколько преждевременное» переводится на русский язык с бюрократического? Традиционно: «и кто же тебя за язык тянул?»

Подобная работа, естественно, требует тишины и спокойствия на первых этапах. Выноситься на общественное обсуждение должна целиком выверенная концепция развития государственной гражданской службы, а не какие-то кликбейтные заголовки.

Действительно, на сайте Кабинета министров есть упоминание о плане мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы на 2019–2021 гг. План включает 14 позиций, в том числе назначение, увольнение и оценки эффективности управленческих кадров, включая вопросы оплаты труда. Выхватывать отдельные позиции из общего контекста — значит как раз демонстрировать непрофессионализм конкретного чиновника, неспособного отделить PR-интересы от основной работы ведомства. К сожалению, это является массовой проблемой. Директора департаментов, а иной раз даже министры, служат пиарщиками у собственных PR-служб.

Советская власть со своей закрытостью, помноженной на секретность, представляла собой прямо противоположный подход. Естественно, отвергаемый нами.

¹ Татьяна Нестеренко: без сокращения госслужащих не будет и повышения зарплат [Электронный ресурс]. URL: <https://ria.ru/20190923/1558915623.html>

² Правительство назвало преждевременным заявление Минфина о сокращении госслужащих [Электронный ресурс]. URL: <https://glavportal.com/materials/>

Однако это не означает, что нынешний вариант во всем является правильным. Скорее можно увидеть то, что в России в данном случае практически полностью пошли по образцу не просто западных, а американских моделей взаимодействия между СМИ и властью, где высокопоставленные чиновники, в том числе в закрытых сферах, дискутируют между собой на страницах «Нью-Йорк таймс».

Проблема не в увеличении зарплаты и количестве чиновников, а в качестве выполняемой ими работы. И здесь специалисты, подготовленные, в том числе, и нами, Российской академией народного хозяйства и государственной службы, крайне важны и ценны. Являясь частью общества со всеми его достоинствами и недостатками, они, по крайней мере, несут требуемые профессиональные компетенции.

*Директор Северо-Западного института управления РАНХиГС,
доктор экономических наук,
профессор В. А. Шамахов*